



www.irh.com.py





Impacto del COVID -19 en las Compensaciones

TRABAJO DE INVESTIGACION

Agosto, 2020

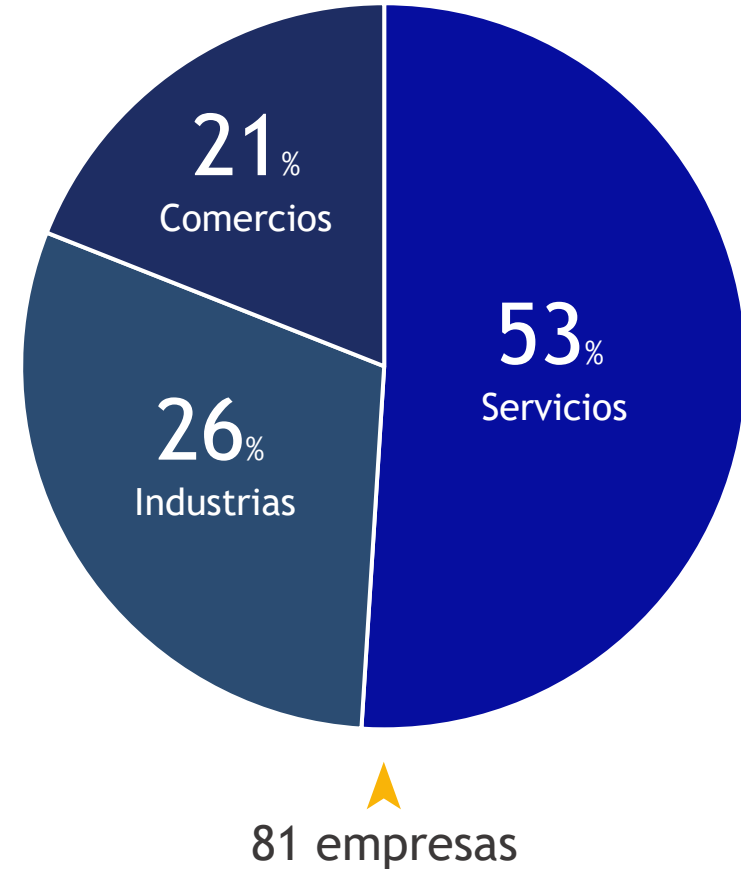


● Características de las empresas

La muestra abarcó empresas que realizan actividades industriales, comerciales y de servicios.

Las principales actividades observadas por sectores :

- Empresas de Servicios: Bancarios, de Asesoría, Prestadores de Servicios Técnicos entre otros.
- Empresas Comerciales: Consumo masivo, importadoras y distribuidoras, importadoras y comercialización.
- Empresas Industriales: Agroindustria, confecciones textiles.



IMPACTOS EN VENTAS/FACTURACIÓN

6 de cada 10 empresas, mencionan un “Impacto Medianamente negativo a Intermedio” en las ventas/ Facturaciones.

Con tendencia a mejorar en los próximos 6 a 12 meses.

Gestión de la Remuneración

70%

Aproximadamente el 70% NO realizará ajustes en el salario fijo en este período.

27%

Mencionó que realizarán incrementos DISCRECIONALES.

Las empresas que mencionaron incrementar ajustes lo harán el rango de 4 a 7%.

SECTOR COMERCIAL

100% de las empresas de esta muestra ya están activando de manera total.

70%

No realizará incrementos salariales en lo que resta del año.

50%

Mencionó que realizarán pagos de Bonus correspondientes al Plan de Bonus 2020, de manera DISCRECIONAL.

60%

Menciona Impacto “Medianamente Negativo a Intermedio” en cuanto a ventas.

40%

- Prevé realizar incrementos en el rango del 3 al 6% al Presupuesto Salarial Anual 2021.
- Adaptaron temporalmente el Sistema de Remuneración variable a modelos más acordes a la situación.

IMPACTO POR SECTORES

SECTOR INDUSTRIAL

80% de las empresas ya están activando de manera total.

70%

NO está considerando cambios en el Sistema de Remuneración Variable.

50%

No realizará incrementos salariales en lo que resta del año.

60%

Menciona Impacto “Medianamente Negativo a Negativo” en cuanto a ventas.

30%

Prevé realizar incrementos en el rango del 3 al 6% al presupuesto salarial anual 2021.

PLAN DE BONUS 2020

38%

Decidió NO pagar Bonus por el periodo 2020.

33%

No tiene Prácticas de Pagos de Bonus.

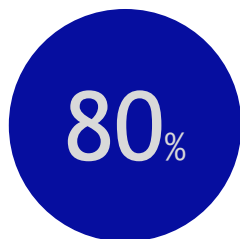
29%

Otorgará Pagos de Bonus de manera DISCRECIONAL.

IMPACTO POR SECTORES

SECTOR SERVICIOS

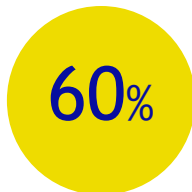
65% de las empresas ya están activando de manera total.



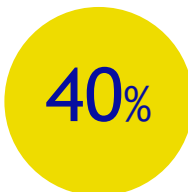
No realizará incrementos salariales en lo que resta del año



Prevé realizar incrementos en el rango del 3 al 6% al presupuesto salarial anual 2021.

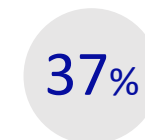


Menciona Impacto Medianamente Negativo a Intermedio en cuanto a ventas.



NO está considerando cambios en el Sistema de Remuneración Variable.

PLAN DE BONUS 2020



No tiene Prácticas de Pagos de Bonus .



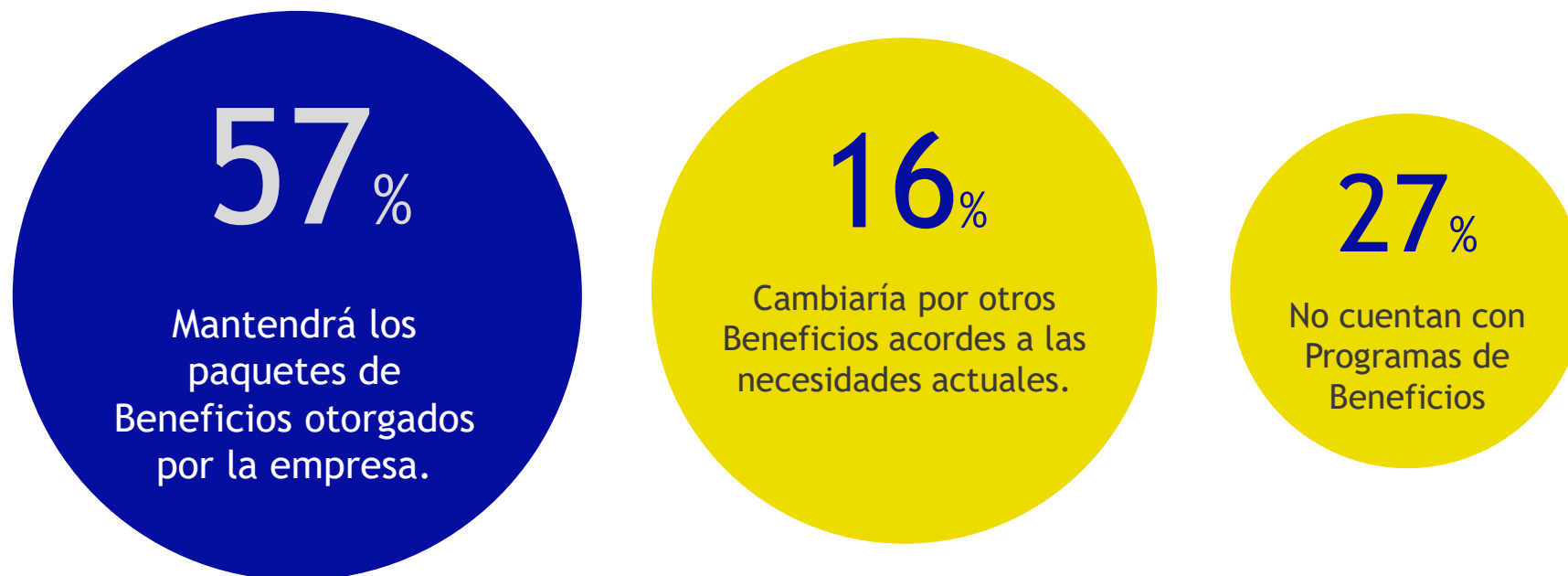
Decidió NO pagar Bonus por el periodo 2020



Otorgará Pagos de Bonus de manera DISCRECIONAL.

GESTIÓN DE LOS BENEFICIOS

En relación a los beneficios otorgados, la mayoría de las empresas mantienen el paquete de beneficios.



Muchas gracias



www.irh.com.py   