



[www.irh.com.py](http://www.irh.com.py)   



# Decidiendo en un nuevo contexto

TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

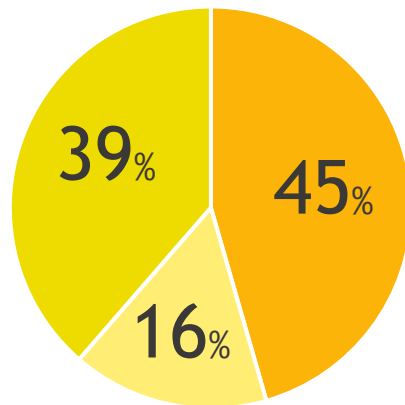
Mayo, 2020



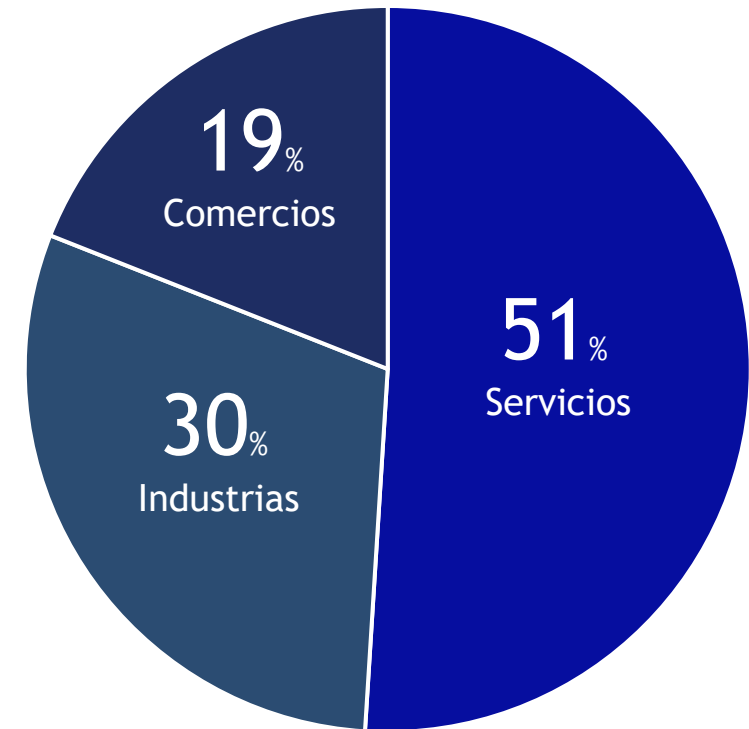
## Características de las empresas

La muestra abarcó empresas que realizan actividades industriales, comerciales y de servicios.

Los tamaños de las empresas están comprendidos entre:



- Empresas con menos de 100 colaboradores - 39%
- Empresas que tienen entre 100 y 500 colaboradores corresponden - 45%
- Empresas con más de 500 colaboradores - 16%



57 empresas

## MEDIDAS ALTERNATIVAS APLICADAS

7 de cada 10 empresas mencionó estar implementando algún tipo de medida de contención de gastos/costos.

La principal preocupación de las empresas es preservar las fuentes de trabajo, eso se observa en las medidas que las empresas van implementando.

76%

Suspensión de promociones y/o nuevas contrataciones.

61%

Suspensión y/o prórroga de incrementos salariales.

61%

Recorte de beneficios.

46%

Reducción de la jornada laboral.

Varias empresas se encuentran implementando **más de una alternativa** de reducción de costos.

## ÁREAS MÁS AFECTADAS

### Administración y Finanzas

**49%** de las empresas mencionó como el área mayormente afectada por las medidas de contención de gastos.

### Recursos Humanos

**15%** de empresas mencionó al área como la más afectada.

## NIVELES MÁS AFECTADOS

### Auxiliares y Analistas

Más del **50%** de las empresas seleccionaron como los niveles mayormente afectados.

### Mandos Medios

**15%** de las empresas indicaron como el nivel más afectado.

Con respecto a los **beneficios otorgados** por las empresas:

**40%**

Mantendrá los paquetes de Beneficios otorgados por la empresa.

**34%**

Cambiaría algunos o el paquete por otros Beneficios acordes a las necesidades actuales.

**26%**

Suspenderá por el resto del año.

## BONOS ANUALES

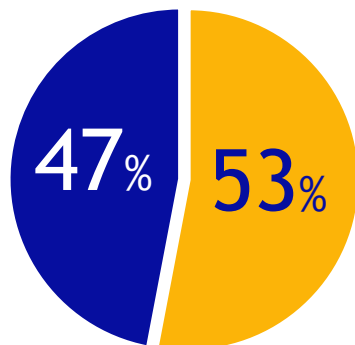
El **65%** ya realizó el pago correspondiente al período anterior.

El **35%** restante lo realizará de manera diferida, durante el resto de año.

## GESTIÓN DEL TALENTO

EN RELACION AL CONTEXTO ACTUAL,

Al momento de realizar **nuevas incorporaciones**, las empresas:



- Mantendría sus políticas de Compensaciones y Beneficios.
- Modificaría sus políticas de Compensaciones y Beneficios.

De las empresas que **modificarían sus políticas de Compensaciones y Beneficios**:

El **75%** ofrecería una remuneración menor que el mercado.

El **95%** reduciría el paquete de beneficios ofrecidos.

---

Muchas gracias



[www.irh.com.py](http://www.irh.com.py)   