



www.irh.com.py





Gestionando en tiempos de crisis

RESULTADOS DE ENCUESTA DE PULSO

ABRIL, 2020





IMPLEMENTACIÓN DEL HOME OFFICE

54%

Está tratando de adaptarse a esta modalidad.

41%

Ya tenía el modelo de trabajo incorporado.

5%

Menciona que el trabajo desde la casa no es aplicable a su empresa.

El 54% de la muestra, tiene hasta el 30% de la fuerza laboral trabajando desde la casa

54%

Hasta el 30% de la fuerza laboral.

22%

Del 30% hasta menos de 60% de la fuerza laboral.

24%

Más del 60% de la fuerza laboral.

DESAFÍOS AL MOMENTO DE IMPLEMENTAR EL HOME OFFICE

68%

1. Medición del desempeño / Productividad de equipos remotos.

59%

2. Líderes preparados para gestionar entornos virtuales a distancia.

51%

3. Planificación y ejecución de proyectos a distancia.

Más del **60%** de las empresas considera que el **principal desafío** de implementar el Home Office es la **Medición del desempeño / Productividad de los equipos remotos**.

FORTALEZAS DE LA EMPRESA QUE PERMITIERON IMPLEMENTAR EL HOME OFFICE

59%

1. Compromiso.

54%

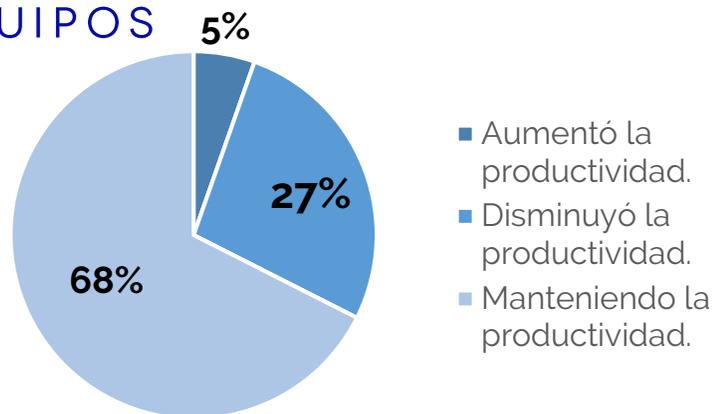
2. Flexibilidad y gestión del cambio.

38%

3. Liderazgo.

El **COMPROMISO**, como la **principal fortaleza** seleccionada por el **59%** de las empresas.

INFLUENCIA DEL HOME OFFICE EN LA PRODUCTIVIDAD DE EQUIPOS



- Aumentó la productividad.
- Disminuyó la productividad.
- Manteniendo la productividad.

Más del **60%** de las empresas mencionó que la productividad del equipo **se mantuvo** bajo esta modalidad de trabajo.

PRINCIPALES PRÁCTICAS QUE FORTALECEN LA RUTINA DE LOS TELETRABAJADORES



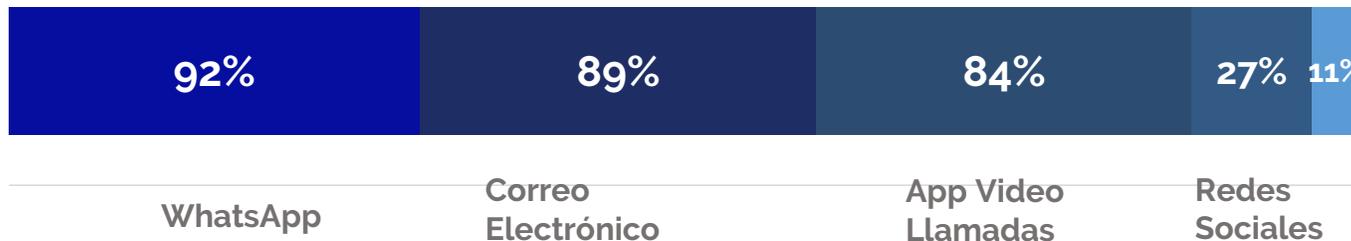
LÍDERAZGO

El **78%** de las empresas mencionó que **los líderes** de su organización **no estaban preparados** para manejar equipos en entornos virtuales y/o a distancia, pero los mismos respondieron de manera proactiva.

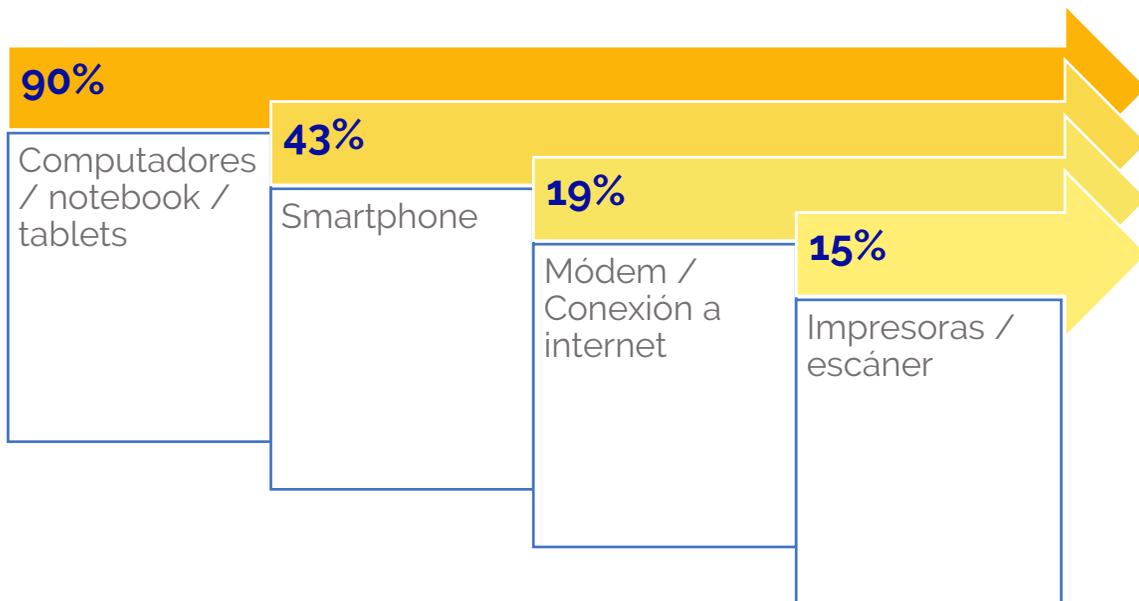
MEDIOS DE COMUNICACIÓN



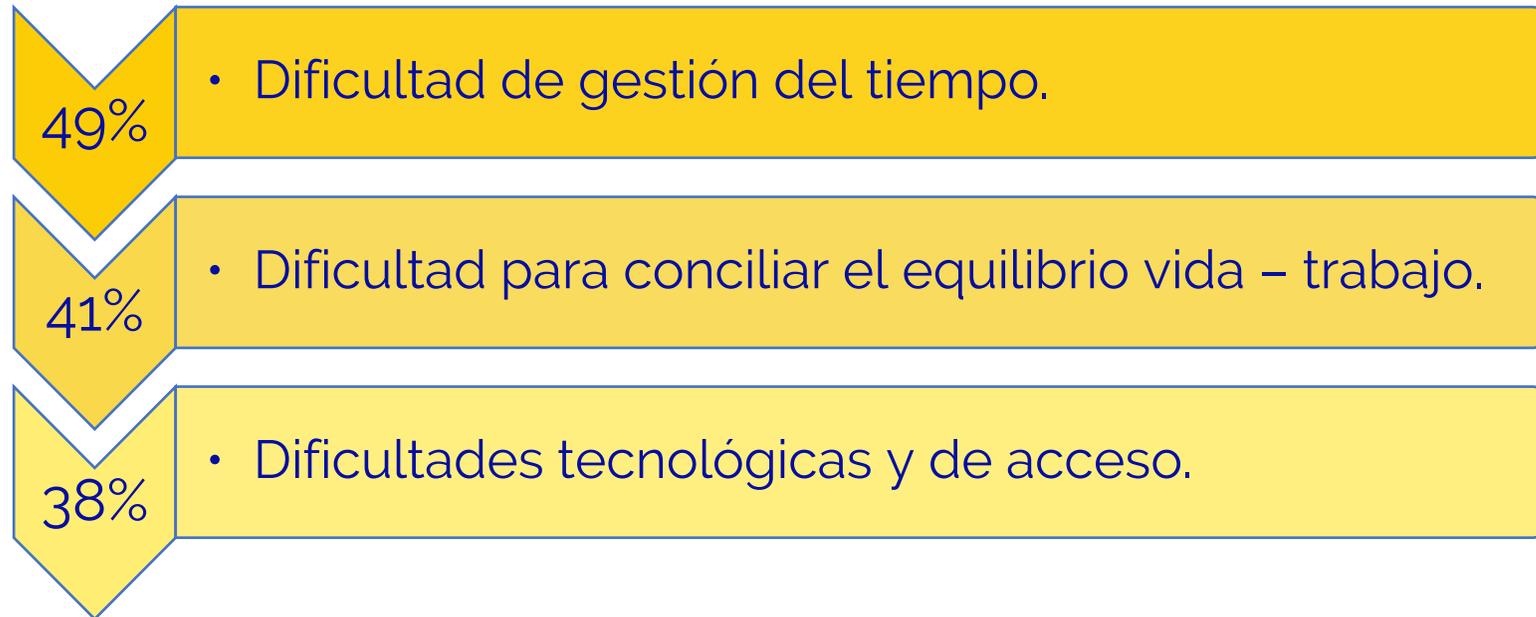
Más del 90% de las empresas mencionó que el principal canal de comunicación utilizado es el WhatsApp.



EQUIPOS Y HERRAMIENTAS FACILITADOS POR LA EMPRESA



PRINCIPALES DIFICULTADES PARA LOS COLABORADORES QUE TRABAJAN DESDE LA CASA



La falta de concentración, preocupación, ansiedad o estrés, dificultad en el manejo de herramientas tecnológicas, también fueron mencionados

100%

de las empresas implementó medidas sanitarias y de salud para evitar el contagio y la propagación del virus.

81%

de las empresas comunicó de manera clara a los colaboradores las acciones a realizarse durante este tiempo

49%

de las empresas implementó acciones de bienestar y/o contención emocional para los colaboradores.

84%

de las empresas tiene definidos claramente protocolos a seguir en caso de contagios, entre los colaboradores y/o sus familias.



MUCHAS GRACIAS

consultas@irh.com.py

www.irh.com.py   